

**Uittreksel uit de notulen de Raad voor Maatschappelijk welzijn  
donderdag 11 maart 2021**

**Aanwezigen:**

Leo Nicolai, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn  
Sven Deckers, Burgemeester  
Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen  
Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst  
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, OCMW raadsleden  
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

**Afsprakennota telewerk - Bijlage bij het arbeidsreglement****Beleids- en beheerscyclus**

Beleidsdoelstelling: D00006 - Elke burger is een VIP en wordt zo behandeld en verder geholpen  
Actieplan: AP000020 - Dagelijkse werking dienstverlening  
Actie: A000078 - Dagelijkse werking dienstverlening

**Juridisch kader**

Decreet lokaal bestuur  
Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk  
CAO nr. 85 van 9 november 2005 inzake telewerk

**Historiek**

Reeds voor de coronacrisis werd er nagedacht om de mogelijkheid tot telewerk te implementeren in de organisatie om medewerkers meer flexibiliteit te geven. Door de coronacrisis werden we verplicht om onze administratieve medewerkers maximaal te laten thuis werken. Het voorbije jaar werd dan ook geïnvesteerd in de noodzakelijke middelen om onze medewerkers ook te laten thuis werken. In de zomer 2020 werden de medewerkers bevraagd rond hun ervaringen met thuiswerk. Op basis van deze bevraging werd een afsprakennota opgemaakt die als basis kan dienen om medewerkers occasioneel en structureel de mogelijkheid te geven om plaatsonafhankelijk te werken. Telewerk is bijgevolg ruimer dan enkel de mogelijkheid om thuis te werken. Zo kan een medewerker bijvoorbeeld ook op een andere locatie werken wanneer men in de loop van de werkdag een vergadering of opleiding op verplaatsing heeft.

**Advies**

De afsprakennota en het ontwerp van individuele overeenkomst voor structureel telewerk werd besproken met de vakbondsvetegenwoordiging op 5 februari 2021.

**Motivatie**

De afsprakennota komt tegemoet aan een modern personeelsbeleid waarbij de medewerkers de mogelijkheid krijgen om gedeeltelijk aan telewerk te doen rekening houdend met de noodwendigheden van de dienstverlening en de organisatie. Beide belangen moeten steeds aan elkaar afgetoetst worden en in evenwicht zijn.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 07.51 minuten tot 21.37 minuten.

**Stemming:**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Besluit**

**Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de afsprakennota telewerk goed. De afsprakennota telewerk wordt als bijlage toegevoegd aan het arbeidsreglement.

**Artikel 2**

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst.

**Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn,**

get. Annemie Marnef  
Algemeen Directeur

Voor eensluidend uittreksel

Annemie Marnef  
Algemeen Directeur

get. Leo Nicolaï  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Sven Deckers  
Voorzitter Vast-Bureau