

**Uittreksel uit de notulen de Raad voor Maatschappelijk welzijn
donderdag 11 april 2019****Aanwezigen:**

Leo Nicolaï, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Sven Deckers, Burgemeester
Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen
Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs,
Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck,
Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Kelly Van Looy, Peter Ballière, Katrien Scheirs, Nathalie Mannaerts,
Ilse De Beuckelaer, OCMW raadsleden
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Annemie Van Dyck, Sofie Faes, Ilse Van Den Heuvel, OCMW raadsleden

Aanpassing RPR - aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden**Juridisch kader**

Het decreet lokaal bestuur.
Besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel, zoals gewijzigd bij besluiten van 09.01.2009 en 23.11.2012.
Het OCMW raadsbesluit van 16.12.2008 en latere wijzigingen houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van het OCMW personeel;
Het KB van 28.09.1984 tot uitvoering van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel;

Advies

De onderstaande wijzigingen aan de rechtspositieregeling werden besproken op het onderhandelingscomité van vakbonden op 28 maart 2019 waarvan protocol van akkoord werd opgemaakt (zie bijlage).

Motivatie

Omwille van het grote aantal aanwervingsprocedures en in functie van een vlotte inzetbaarheid van kandidaten wenst het gemeentebestuur en OCMW van Brecht in de toekomst te werken met generieke aanwervingsexamens voor de graad van administratieve medewerker (C1-3). Hiertoe dienen een aantal bepalingen in de rechtspositieregeling voor gemeente en OCMW worden aangepast.

Stemming:

Met 23 stemmen voor (Leo Nicolaï, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Luc Aerts, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Tatiana Vandekeere, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Kelly Van Looy, Peter Ballière, Katrien Scheirs, Nathalie Mannaerts, Ilse De Beuckelaer), 3 onthoudingen (Joziëna Slegers, Luc Torfs, Ludwig Anthonissen)

Besluit**Artikel 1**

De rechtspositieregeling wordt aangepast als volgt en heeft uitwerking vanaf datum besluit OCMW raad.

Art. 19 §1

3° ten minste een derde van de leden zijn deskundigen die extern zijn aan het eigen bestuur. Van het minimum externe leden kan uitzonderlijk worden afgeweken in geval van de bijkomende gesprekken na generieke aanwervingsexamens waarvan sprake is in artikel 18.

www.brecht.be

Art 22

§1. De selectieprocedures resulteren in een bindende rangschikking van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten in volgorde van de behaalde punten of scores. Uitgezonderd voor de generieke selectieprocedures voor de graad van administratieve medewerker (niveau C1-3) in functie van de opbouw van een weringsreserve wordt geen rangschikking opgesteld en resulteert het generieke examen in een opsomming van de geslaagde of geschikt bevonden kandidaten. Concrete vacatures zullen bekendgemaakt worden aan de volledige wervingsreserve en geïnteresseerde kandidaten zullen per vacature uitgenodigd worden voor bijkomende gesprekken waarbij de inzetbaarheid, motivatie en inzicht in de specifieke functie wordt getoetst. Op basis van dit gesprek volgt een beoordeling 'geschikt' of 'niet geschikt' voor de specifieke functie. De meest geschikte kandidaat komt in aanmerking voor de onmiddellijke indiensttreding.

§2. Indien er psychotechnische proeven georganiseerd worden zal de eerste kandidaat in rang hiervoor worden uitgenodigd. Indien dit examengedeelte resulteert in een 'niet geschikt voor de functie' wordt de volgende kandidaat in rang opgeroepen voor dit examengedeelte en dit tot een kandidaat 'geschikt voor de functie' wordt bevonden.

Art 31 §2

Enkel bij de wervingsreserves voor de graad van administratieve medewerker, waarvoor een generieke selectieprocedure werd georganiseerd, blijven de sollicitanten die niet deelnemen aan of niet geselecteerd worden na een bijkomend gesprek opgenomen op de oorspronkelijke wervingsreserve. Enkel indien de kandidaat twee keer een indiensttreding weigert voor een specifieke functie wordt hij geschrapt uit de wervingsreserve.

Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn,

get. Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Voor eensluidend uittreksel

get. Leo Nicolai
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Annemie Marnef
Algemeen Directeur



Eline Peeters
Voorzitter wnd. Vast bureau

