

**Uittreksel uit de notulen de gemeenteraad  
donderdag 6 mei 2021**

**Aanwezigen:**

Leo Nicolaï, Voorzitter gemeenteraad  
Sven Deckers, Burgemeester  
Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen  
Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst  
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Gemeenteraadsleden  
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:**

Ilse Van Den Heuvel, Gemeenteraadslid

**Aanpassing RPR - aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden - GR/2021/090****Juridisch kader**

Het decreet lokaal bestuur.

Besluit van de Vlaamse Regering van 07 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel, zoals gewijzigd bij besluiten van 09.01.2009 en 23.11.2012.

Het gemeenteraadsbesluit van 11 december 2008 en latere wijzigingen houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel;

Het KB van 28.09.1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel;

Het omgevingsvergunningenbesluit art. 143 en 146;

**Advies**

Het advies van de vakbonden mbt onderstaande wijzigingen aan de rechtspositieregeling / bijlage IV: aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden werd bekomen via schriftelijke protocol van akkoord (zie bijlage).

**Motivatie**

Op 24 november 2020 nam het college van burgemeester en schepenen akte van het ontslag van de expert omgeving.

In de gemeenteraad van 14 januari 2021 werden de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden aangepast aan de nieuwe wetgeving omtrent de aanstelling van omgevingsambtenaar waarbij men twee jaar relevante ervaring moet aantonen.

Een procedure voor aanwerving en bevordering werd ondertussen gevoerd, doch zonder geslaagde kandidaten.

De functie expert omgeving is een knelpuntfunctie. Het is aangewezen om de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden zo ruim mogelijk te houden.

Aangezien de gemeente reeds verschillende omgevingsambtenaren heeft aangesteld is deze bijkomende aanstelling niet noodzakelijk en is het aangewezen om deze voorwaarde te schrappen.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 1.39.29 uur tot 1.44.06 uur.

**Stemming:**

Met 24 stemmen voor (Leo Nicolaï, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Luc Aerts, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Natalie

Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ivan Flebus, Pieter Poriau), 4 onthoudingen (Joziena Slegers, Luc Torfs, Ludwig Anthonissen, Ilse De Beuckelaer)

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De rechtspositieregeling wordt aangepast als volgt en heeft uitwerking vanaf datum besluit gemeenteraad.

### **BIJLAGE IV: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden**

#### **EXPERT OMGEVING (A1a-3a)**

a) via aanwerving:

- 1) houder zijn van een erkend diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A:
  1. masterdiploma's die uitgereikt zijn door:
    - de Belgische universiteiten, met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of de bij wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen;
    - een door de Staat of door een van de gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde erkende instellingen voor hoger onderwijs;
    - een door de Staat of door een van de gemeenschappen ingestelde examencommissie;
  1. diploma's of getuigschriften van masteropleidingen of master-na-masteropleidingen, erkend en geaccrediteerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO);
  2. diploma's van doctor;(of houder zijn van de diploma's opgenomen in overgangsmaatregel toegevoegd in bijlage van de goedgekeurde rechtspositieregeling);
- 2) beschikken over twee jaar relevante aantoonbare beroepservaring inzake stedenbouw, ruimtelijke ordening, ruimtelijke planning of milieu, uitgezonderd voor kandidaten met de volgende diploma's (of gelijkaardig) :
  - Masters met een diploma architectuur of interieurarchitectuur
  - Master in de stedenbouw en ruimtelijke planning
- 3) geslaagd zijn in een selectieprocedure.

b) via bevordering :

- 1) bij het gemeentebestuur van Brecht gedurende ten minste vier jaar niveauanciënniteit verworven hebben in een graad van niveau B;
- 2) houder/houdster zijn van een bachelordiploma of gelijkwaardig;
- 3) beschikken over twee jaar relevante aantoonbare beroepservaring inzake stedenbouw, ruimtelijke ordening, ruimtelijke planning of milieu
- 4) een minimaal voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- 5) geslaagd zijn in een niveauoverschrijdende selectieprocedure met hetzelfde programma als het aanwervingsexamen.

### **Artikel 2**

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en de dienst toezicht.

**Namens de Gemeenteraad,**

get. Annemie Marnef  
Algemeen Directeur

Voor eensluidend uittreksel

get. Leo Nicolai  
Voorzitter gemeenteraad

Annemie Marnef  
Algemeen Directeur

Eline Peeters  
Burgemeester waarnemend