

**Uittreksel uit de notulen de Raad voor Maatschappelijk welzijn  
donderdag 10 december 2020**

**Aanwezigen:**

Leo Nicolai, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn  
Sven Deckers, Burgemeester  
Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen  
Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst  
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs,  
Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck,  
Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs,  
Nathalie Mannaerts, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, OCMW raadsleden  
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:**

Annemie Van Dyck, Raadslid

**Goedkeuring uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 en bijhorende aanpassingen RPR****Beleids- en beheerscyclus**

Het sectoraal akkoord 2020 is van toepassing op de VIA- en niet VIA-diensten. Voor personeelsleden in de VIA-diensten worden vanuit de hogere overheid financiële middelen voorzien voor de uitvoering van de maatregelen. Voor de niet VIA-diensten dient het lokaal bestuur zelf te voorzien in de financiële middelen. De exacte ramingen van de bedragen voor het VIA-personeel werden onlangs meegedeeld. Op basis hiervan kan de exacte budgettaire impact opgemaakt worden. Een financiële aanpassing aan het meerjarenplan dient te gebeuren.

**Juridisch kader**

Artikel 56 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017  
Via Omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 28 mei 2020 geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen zoals dat werd onderhandeld door de sociale partners en principieel werd goedgekeurd op de ministerraad van 10 april 2020.

**Historiek**

Met de omzendbrief KB/ABB 2020/2 geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan het sectoraal akkoord voor de lokale en provinciale besturen zoals dat werd onderhandeld door de sociale partners en principieel werd goedgekeurd op de ministerraad van 10 april 2020.

Het sectoraal akkoord is afgesloten voor de periode vanaf 1 januari 2020 en alle lokale en provinciale besturen die onder toepassingsgebied van het sectoraal akkoord vallen, moeten het globaal uitvoeren.

**De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor zowel de VIA als de niet-VIA personeelsleden m.a.w. de voltallige personeelsgroep gemeente + OCMW.**

Het gemeentebestuur en OCMW voldoen reeds gedeeltelijk aan de invulling van dit sectoraal akkoord door:

- toekenning van maaltijdcheques ter waarde van € 8,00 per gewerkte dag
- opbouw van een tweede pensioenpijler voor de contractuele personeelsleden met een kloofdichting van 30% bij het pensioenstelsel van de provincie Antwerpen (OFP-PROVANT)

Binnen de mogelijkheden om de koopkrachtverhoging van 1,1% te realiseren voor een bedrag van € 200 wordt voorgesteld om een jaarlijkse toekenning aan personeelsleden van gemeente en OCMW van:

- Een geschenkcheque ter gelegenheid van Kerstmis ter waarde van € 40;
- Ecocheques ter waarde van € 160

De verhoging van de koopkracht is recurrent en moet dus ook in 2021 en de volgende jaren toegekend moet worden.

[www.brecht.be](http://www.brecht.be)

Gemeentehuis  
Gemeentepark 1  
B-2960 Brecht  
tel. 03 660 25 50

Administratief centrum  
Dienst burgerzaken Sint-Job-in-'t-Goor  
Kerklei 2, B-2960 Brecht  
tel. 03 636 00 44

Dienst vrije tijd  
Gemeenteplaats 1  
B-2960 Brecht  
tel. 03 660 28 30

Welzijnscampus  
Gasthuisstraat 11  
B-2960 Brecht  
tel. 03 330 11 20

### **Advies**

Advies van de vakbonden werd gevraagd via protocol (zie bijlage).

### **Motivatie**

Tijdens de raad voor maatschappelijk welzijn wordt een gepaste toelichting verstrekt door burgemeester S. Deckers.

### **Stemming:**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

#### **Artikel 1**

De Raad Voor Maatschappelijk Welzijn geeft goedkeuring aan de uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 voor de personeelsleden van OCMW van Brecht zoals voorgesteld door het Vast Bureau:

Binnen de mogelijkheden om de koopkrachtverhoging van 1,1% te realiseren voor een bedrag van € 200 wordt voorgesteld om een jaarlijkse toekenning aan personeelsleden van gemeente van:

- Een geschenkcheque ter gelegenheid van Kerstmis ter waarde van € 40;
- Ecocheques ter waarde van € 160

De verhoging van de koopkracht is recurrent en moet dus ook in 2021 en de volgende jaren toegekend moet worden.

De rechtspositieregeling van het OCMW-personeel en de rechtspositieregeling van het woonzorgcentrum wordt hiertoe aangepast met de volgende wijzigingen:

#### **Artikel 239bis: geschenkencheque Brecht**

Aan het voltallige OCMW-personeel, met uitzondering van jobstudenten en personeel tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7, wordt met ingang van december 2020 geschenkencheques toegekend.

De waarde van de geschenkencheque bedraagt een vast bedrag van € 40 en wordt uitgereikt ter gelegenheid van Kerstmis en dit onder de vorm van de cadeau cheque van het gemeentebestuur van Brecht. Iedere medewerker die op 1 december in dienst is ontvangt in de loop van december deze cheque.

#### **Artikel 239ter: ecocheques**

Het voltallige OCMW-personeel, met uitzondering van jobstudenten en personeel tewerkgesteld in het kader van artikel 60§7, heeft recht op ecocheques met ingang van 2020. Het bedrag van de ecocheque bedraagt € 160 voor een voltijds personeelslid met een volledige referteperiode. De referteperiode loopt van 1 januari tot en met 30 september van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties, wordt het bedrag verminderd in verhouding tot het salaris dat het werkelijk heeft ontvangen en dit volgens dezelfde voorwaarden en gelijkstellingen als de eindejaarstoelage. Voor een deeltijdse medewerker wordt het bedrag berekend volgens prestatiebreuk.

Bij een ontslag om dringende redenen is er geen recht op ecocheques voor de lopende referteperiode. De ecocheques worden elektronisch opgeladen op een betaalkaart vóór 31 januari van het jaar volgend op de referteperiode. Ze zijn twee jaar geldig.

### **Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn,**

get. Annemie Marnef  
Algemeen Directeur

Voor eensluidend uittreksel

get. Leo Nicolai  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Els Eelen  
Algemeen Directeur wnd.



Sven Deckers  
Voorzitter vast bureau

