

**Aanwezigen:**

Daan De Veuster, Eerste schepen

Sven Deckers, Burgemeester

Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen

Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana

Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie

Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly

Van Looy, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, OCMW raadsleden

Annemie Marnef, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:**

Leo Nicolai, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst

Nathalie Mannaerts, Raadslid

**OPENBAAR**

**verslag - dagorde**

**1. Verslag voorgaande zitting d.d. 10 december 2020**

**Juridisch kader**

Het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Het huishoudelijk reglement van de RVMW d.d. 17 januari 2019.

**Historiek**

Tijdens huidige zitting zijn voorzitter L. Nicolai, voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst L. Aerts en raadslid N. Mannaerts verontschuldigd. Zoals bepaald in artikel 7 paragraaf 5 van het decreet lokaal bestuur wordt de vervanging van voorzitter L. Nicolai ter aktename aan de raad voorgelegd. Voorzitter L. Nicolai wordt omwille van medische redenen vervangen door schepen D. De Veuster.

Het verslag van de voorgaande zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 10 december 2020 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de RVMW-raadsleden ligt, wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

**Motivatie**

Het verslag van de voorgaande zitting wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Er wordt een agendapunt bij hoogdringendheid aan de agenda van de raad toegevoegd over koopkrachtverhoging. De toevoeging van het agendapunt wordt goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Stemming:**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 0.43 minuten tot 15.20 minuten.

**Besluit**

**Stemming verslag voorgaande zitting**

Met 20 stemmen voor (Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Kris Kenis, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Ben Van Riel, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ivan Flebus), 6 onthoudingen (Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Joziëna Slegers, Luc Torfs, Marianne Van den Lemmer, Ilse De Beuckelaer)

**Artikel 1**

Voorzitter L. Nicolai wordt vervangen door schepen D. De Veuster.

**Artikel 2**

Het verslag van de voorgaande zitting d.d. 10 december 2020 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de RVMW-raadsleden heeft gelegen wordt door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd.

## **organisatie en personeel**

### **2. Afwijking regeling aanwerving knelpunctfuncties - Goedkeuring**

#### **Juridisch kader**

Rechtspositieregeling voor de personeelsleden van WZC en lokale dienstencentra  
Artikel 11 van de Rechtspositieregeling Woonzorgcentrum stelt dat elke vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, kan worden ingevuld op één van de volgende manieren: een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne personeelsmobiliteit, een combinatie van vorige procedures.

#### **Historiek**

Voor sommige specifieke (knelpunt)functies ervaart de personeelsdienst moeilijkheden bij de organisatie van selectieprocedures waardoor vacatures minder vlot worden ingevuld. Zo haken kandidaten soms vroegtijdig af omwille van de lange doorlooptijd van de selectieprocedures, en bestaat er bovendien een verhoogde kans dat er subsidies (RIZIV) worden mislopen als een vacante betrekking niet tijdig wordt opgenomen. We wensen daarom maatregelen te nemen die een tijdswinst in selectieprocedures opleveren.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 december 2018 gaf goedkeuring om voor de knelpunctfuncties af te wijken van het minimum aantal externe juryleden in de selectiecommissie.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 december 2018 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2019 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 9 januari 2020 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2020 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

#### **Advies**

Gunstig advies werd reeds verleend door de vakorganisaties om de rechtspositieregeling zodoende aan te passen.

#### **Motivatie**

Door het feit dat er voor de knelpuntberoepen binnen Ouderenzorg en andere RIZIV-gefinancierde functies bijkomende acties nodig zijn om efficiënter in te spelen op de personeelsbehoeften, stelt de personeelsdienst het volgende voor:

Voor de knelpunctfuncties gegradueerde verpleegkundige, bachelor verpleegkundige, gebrevetteerd verpleegkundige en zorgkundige adverteert de personeelsdienst doorlopend via ten minste de website van OCMW Brecht en de website van de VDAB. De personeelsdienst wenst de processen-verbaal in bijlage met het selectieprogramma en de bijkomende voorwaarden te laten goedkeuren zonder concrete personeelsaanvraag. Op basis van deze processen-verbaal willen we wervingsreserves kunnen aanleggen van zodra we inschrijvingen van sollicitanten ontvangen.

De bedoeling is om in 2021 het ganse jaar door, naar analogie van 2019 en 2020, ad hoc examens te kunnen organiseren voor deze knelpunctfuncties zodat kandidaten minder geneigd zijn om af te haken.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 15.21 minuten tot 17.40 minuten.

#### **Stemming:**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

#### **Besluit**

##### **Artikel 1**

De raad gaat ermee akkoord om het ganse jaar door een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen vanaf 1 januari 2021.

##### **Artikel 2**

Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en directeur WZC.

### **3. Tussentijdse rapportering organisatiebeheersing**

#### **Juridisch kader**

Artikel 171 §1 lid 2 van het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 217 tot en met artikel 224 van het decreet over het lokaal bestuur.

#### **Historiek**

RVMW/2019/052 - Organisatiebeheersing: goedkeuring kader organisatiebeheersing - kennisname rapportering organisatiebeheersing.

RVMW/2020/018 - Organisatiebeheersing: rapportering organisatiebeheersing - juni 2019 - mei 2020 (incl. verdere verfijning bestaand kader).

## **Motivatie**

Het decreet over het lokaal bestuur definieert organisatiebeheersing als volgt: Het geheel van maatregelen en procedures om een redelijke zekerheid te verschaffen dat de organisatie:

- De vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- De wetgeving en procedures naleeft;
- Over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- Effectief en efficiënt werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- De activa beschermt en fraude voorkomt;

Beheersing wil zeggen: sturing geven en onder controle hebben. Zo kan de organisatie de juiste dingen doen en de dingen juist doen. Deze beheersing situeert zich zowel op het globale niveau van de organisatie, als op dienstniveau en op procesniveau.

Een goed functionerende organisatie realiseert 3 doelstellingen met haar aanpak van organisatiebeheersing:

1. De organisatie hanteert een kader voor organisatiebeheersing;
2. De organisatie kent haar belangrijkste verbeterpunten en risico's voor de sturende en de ondersteunende processen, ze hanteert een strategie om deze te beheersen en volgt deze strategie op;
3. De organisatie evalueert regelmatig de manier waarop ze werkt aan haar organisatiebeheersing en stuurt die bij;

Het is de algemeen directeur die, in overleg met het managementteam, hiervoor verantwoordelijk is. Het kader van de organisatiebeheersing werd goedgekeurd d.d. 9 juni 2019 door zowel gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn. Vervolgens werd deze verder verfijnd d.d. 11 juni 2020 door zowel gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn.

Ook dient er minimaal jaarlijks gerapporteerd te worden aan het politieke niveau over de beheersing van de organisatie. Het decreet over het lokaal bestuur schrijft voor dat de algemeen directeur, ieder jaar en uiterlijk op 30 juni, rapporteert aan de raden. Aangezien gemeente en OCMW optimaal inzetten op de integratie van beide organisaties, wordt telkens een geïntegreerde nota opgesteld door de algemeen directeur. Bijkomend wordt er een tussentijdse stand van zaken gerapporteerd in januari.

Heden wordt, voor de eerste keer, een tussentijdse rapportering voorgelegd aan de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn.

Er wordt geen aparte toelichting meer gegeven. Die toelichting werd meteen meegenomen in de toelichting in de raad voor maatschappelijk welzijn.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 17.41 minuten tot 22.05 minuten.

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de tussentijdse rapportering zoals opgesteld door de algemeen directeur.

#### **4. Goedkeuring uitvoering deelakkoord VIA 6 koopkrachtmaatregelen publieke sector**

### **Beleids- en beheerscyclus**

Beleidsdoelstelling: D00006 - Elke burger is een VIP en wordt zo behandeld en verder geholpen

Actieplan: AP000020 - Dagelijkse werking dienstverlening

Actie: A000078 - Dagelijkse werking dienstverlening

Het deelakkoord VIA 6 is van toepassing op al het personeel dat in de DMFA-aangifte een VIA-deelcode heeft toegewezen gekregen. Voor uitvoering van de maatregelen worden vanuit de hogere overheid financiële middelen voorzien. Het Agentschap Binnenlands Bestuur bevestigde dat de verhoogde loonkost in overschrijding van de kredieten geboekt mag worden. Een financiële aanpassing aan het meerjarenplan dient te gebeuren.

### **Juridisch kader**

Artikel 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Via brief van minister Bart Somers van 23 december 2020 geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan het deelakkoord VIA 6 voor de lokale en provinciale besturen zoals dat werd onderhandeld in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020.

### **Historiek**

Met de brief van minister Bart Somers van 23 december 2020 geeft de Vlaamse Regering uitvoering aan het deelakkoord VIA 6 voor de lokale en provinciale besturen zoals dat werd onderhandeld in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 23 december 2020. Eén van de maatregelen van dit VIA 6 akkoord is de eenmalige verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020.

### **Motivatie**

Het agendapunt dient nog bij hoogdringendheid toegevoegd te worden aan de agenda van de gemeenteraad om uitvoering te geven aan het akkoord in de loop van januari 2021. Daar het akkoord pas

werd afgesloten net voor de eindejaarsperiode kon dit punt niet meer tijdig toegevoegd worden aan de agenda van de gemeenteraad.

De coronacrisis heeft aangetoond dat het billijk is dat de personeelsleden in de VIA-zorgsectoren die onder het toepassingsgebied van het VIA6-akkoord ressorteren, een onmiddellijke koopkrachtverhoging ontvangen in de vorm van een verhoging van de eindejaarstoelage met betrekking tot het jaar 2020.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 22.06 minuten tot 27.20 minuten.

**Stemming:**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Besluit**

**Artikel 1**

Dit agendapunt wordt door minstens 2/3e van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn bij hoogdringendheid toegevoegd aan de agenda van de raad voor maatschappelijk welzijn.

**Artikel 2**

Deze beslissing is van toepassing op de personeelsleden tewerkgesteld in de erkende diensten in het woonzorgcentrum en lokale dienstencentra.

**Artikel 3**

Met uitzondering van het personeel dat een attractiviteitspremie ontvangt, verhoogt de OCMW-raad het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1% zodat de nieuwe berekeningswijze als volgt is: 1.288,43 euro vast bedrag + 3,6% variabel bedrag **(+1,1%)** = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020.

**Artikel 4**

Voor het personeel in de ouderenzorg dat tot nu toe een attractiviteitspremie ontving, verhoogt de OCMW-raad het vast bedrag tot 1.288,43 euro en het variabel bedrag van de berekening van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 met 1,1% zodat de nieuwe berekeningswijze als volgt is: 1.288,43 euro vast bedrag + 3,6% variabel bedrag **(+1,1%)** = nieuw bedrag eindejaarstoelage 2020.

**Artikel 5**

De algemeen directeur neemt de nodige maatregelen opdat de personeelsleden bedoeld in artikel 1 het verschil, met name de verhoging van de eindejaarstoelage van het jaar 2020 zoals bepaald in artikel 2 respectievelijk in artikel 3, ontvangen.

Annemie Marnef  
Algemeen Directeur

Daan De Veuster  
Eerste schepen