

**Aanwezigen:**

Leo Nicolai, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Sven Deckers, Burgemeester

Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen

Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst

Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana

Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie

Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly

Van Looy, Nathalie Mannaerts, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, OCMW raadsleden

Annemie Marnef, Algemeen Directeur

**Verontschuldigd:**

Katrien Scheirs, Raadslid

**OPENBAAR**

**verslag - dagorde**

**1. Verslag voorgaande zitting d.d. 12 december 2019**

**Juridisch kader**

Het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Het huishoudelijk reglement van de RVMW d.d. 17 januari 2019.

**Historiek**

Het verslag van de voorgaande zitting van de OCMW-raad d.d. 12 december 2019 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de OCMW-raadsleden ligt, wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de OCMW-raad.

**Motivatie**

Voorzitter L. Nicolai heet iedereen welkom en wenst iedereen een voorspoedig nieuwjaar.

Raadslid K. Scheirs is verontschuldigd.

Voorzitter L. Nicolai geeft een gepaste toelichting tijdens de RVMW.

Raadslid P. Van Assche merkt op dat Vlaams Belang 'onthouding' gestemd had op 12 december 2019 voor het punt verslag vorige zitting. Dit werd nagekeken door het secretariaat en dit was ook zo genoteerd.

Er wordt voor de tussenkomsten ook verwezen naar het audioverslag van vandaag, 9 januari 2020.

**Stemming:**

Met 23 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Nathalie Mannaerts, Ivan Flebus), 5 onthoudingen (Luc Aerts, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Marianne Van den Lemmer, Ilse De Beuckelaer)

**Besluit**

**Artikel 1**

Het verslag van de voorgaande zitting d.d. 12 december 2019 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de RVMW-raadsleden heeft gelegen wordt door de RVMW goedgekeurd.

**organisatie en personeel**

**2. Afwijking regeling aanwerving knelpunctfuncties**

**Juridisch kader**

Rechtspositieregeling voor de personeelsleden van WZC en lokale dientencentra

Artikel 11 van de Rechtspositieregeling Woonzorgcentrum stelt dat elke vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, kan worden ingevuld op één van de volgende manieren: een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne personeelsmobiliteit, een combinatie van vorige procedures.

**Historiek**

Voor sommige specifieke (knelpunt)functies ervaart de personeelsdienst moeilijkheden bij de organisatie van selectieprocedures waardoor vacatures minder vlot worden ingevuld. Zo haken kandidaten soms vroegtijdig

af omwille van de lange doorlooptijd van de selectieprocedures, en bestaat er bovendien een verhoogde kans dat er subsidies (RIZIV) worden mislopen als een vacante betrekking niet tijdig wordt opgenomen. We wensen daarom maatregelen te nemen die een tijdswinst in selectieprocedures opleveren.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 december 2018 gaf goedkeuring om voor de knelpuntfuncties af te wijken van het minimum aantal externe juryleden in de selectiecommissie.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 december 2018 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2019 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

### **Advies**

Gunstig advies werd reeds verleend door de vakorganisaties om de rechtspositieregeling zodoende aan te passen.

### **Motivatie**

Door het feit dat er voor de knelpuntberoepen binnen Ouderenzorg en andere RIZIV-gefinancierde functies bijkomende acties nodig zijn om efficiënter in te spelen op de personeelsbehoeften, stelt de personeelsdienst het volgende voor:

Voor de knelpuntfuncties gegradueerde verpleegkundige, bachelor verpleegkundige, gebrevetteerd verpleegkundige en zorgkundige adverteert de personeelsdienst doorlopend via ten minste de website van OCMW Brecht en de website van de VDAB. De personeelsdienst wenst de processen-verbaal in bijlage met het selectieprogramma en de bijkomende voorwaarden te laten goedkeuren zonder concrete personeelsaanvraag. Op basis van deze processen-verbaal willen we wervingsreserves kunnen aanleggen van zodra we inschrijvingen van sollicitanten ontvangen.

De bedoeling is om het ganse jaar door ad hoc examens te kunnen organiseren voor deze knelpuntfuncties zodat kandidaten minder geneigd zijn om af te haken.

Er wordt een toelichting gegeven door burgemeester S. Deckers.

Raadslid P. Van Assche meldt dat een werfreserve in orde is voor Vlaams Belang en vraagt ook in welke mate de externe juryleden de procedure beïnvloeden en of dit voor een vertraging zorgt.

Burgemeester S. Deckers antwoordt dat de procedure moet opgestart worden, er moet een jury samengesteld worden. Dit is een lange procedure, waarbij kandidaten sneller afhaken. Wij willen nu werken met een kleinere jury, waardoor de tijd beperkter is.

Raadslid P. Van Assche vraagt hoeveel meer tijd er in beslag wordt genomen ? Als je alleen een interne jury neemt, zou dit voor sommigen de indruk kunnen wekken dat het in een klein comité wordt beslist.

Burgemeester S. Deckers repliceert dat het vast bureau beslist over de aanwerving. Dit gaat over knelpuntfuncties. Wij zijn al blij dat er iemand komt. Een externe jury dient ook betaald te worden om te komen.

Schepen F. Van Looveren geeft nog mee : stel dat wij uitgaan van een periode van drie weken, dan kan de zorg niet voor die tijd overbrugd worden.

Er wordt voor de tussenkomsten ook verwezen naar het audioverslag van vandaag, 9 januari 2020.

### **Stemming:**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

### **Besluit**

#### **Artikel 1**

De raad gaat ermee akkoord om het ganse jaar door een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen vanaf 1 januari 2020.

#### **Artikel 2**

Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en directeur WZC.

Annemie Marnef  
Algemeen Directeur

Leo Nicolai  
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn