

**Uittreksel uit de notulen van de Raad voor Maatschappelijk welzijn
donderdag 14 december 2023**

Aanwezigen:

Leo Nicolaï, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Sven Deckers, Burgemeester
Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Schepenen
Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziena Slegers, Annemie Van Dyck, Luc Torfs,
Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Gert Paulussen, Ilse
Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels,
Christel Covens, OCMW raadsleden
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

Afwezig:

Roeland Ruelens, Raadslid

Verontschuldigd:

Kris Janssens, Vijfde schepen
Tatiana Vandekerke, Ludwig Anthonissen, OCMW raadsleden

Afwijking regeling aanwerving knelpunctfuncties - Goedkeuring - RVMW/2023/034**Juridisch kader**

Rechtspositieregeling voor de personeelsleden van WZC en lokale dienstencentra.
Artikel 11 van de Rechtspositieregeling Woonzorgcentrum stelt dat elke vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, kan worden ingevuld op één van de volgende manieren: een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne personeelsmobiliteit, een combinatie van vorige procedures.

Historiek

Voor sommige specifieke (knelpunt)functies ervaart de personeelsdienst moeilijkheden bij de organisatie van selectieprocedures waardoor vacatures minder vlot worden ingevuld. Zo haken kandidaten soms vroegtijdig af omwille van de lange doorlooptijd van de selectieprocedures, en bestaat er bovendien een verhoogde kans dat er subsidies (RAAS) worden mislopen als een vacante betrekking niet tijdig wordt opgenomen. We wensen daarom maatregelen te nemen die een tijdswinst in selectieprocedures opleveren.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 december 2018 gaf goedkeuring om voor de knelpunctfuncties af te wijken van het minimum aantal externe juryleden in de selectiecommissie.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 december 2018 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2019 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 9 januari 2020 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2020 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 14 januari 2021 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2021 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De functie van kinesitherapeut is eveneens opgenomen op de lijst van functies bij OCMW Brecht wat betreft afwijking op het minimum aantal externe juryleden (goedkeuring RVMW d.d. 18 december 2018). In het verleden ervoer de personeelsdienst reeds moeilijkheden bij het aantrekken van kinesitherapeuten voor een tijdelijke aanwerving.

Met de pensionering medio 2022 van een kinesitherapeut (0,80fte) binnen ons WZC wenste de personeelsdienst bovenstaande procedure eveneens toe te passen en het proces-verbaal voor de functie van kinesitherapeut in bijlage met het selectieprogramma en de bijkomende voorwaarden te laten goedkeuren zelfs zonder concrete personeelsaanvraag. De bedoeling is om in 2022 het ganse jaar door, ad hoc examens te kunnen organiseren voor deze knelpunctfunctie om op deze manier een vacante

betrekking sneller en efficiënter te kunnen invullen en daarnaast eveneens een wervingsreserve te kunnen aanleggen naar analogie met de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 9 december 2021 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2022 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen, zorgkundigen en kinesitherapeuten.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 8 december 2022 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2023 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen, zorgkundigen en kinesitherapeuten.

Advies

Gunstig advies werd reeds verleend door de vakorganisaties in 2018 om de rechtspositieregeling zodoende aan te passen en op deze wijze te werven.

Motivatie

Door het feit dat er voor de knelpuntberoepen binnen Ouderenzorg en andere RAAS-gefinancierde functies bijkomende acties nodig zijn om efficiënter in te spelen op de personeelsbehoeften, stelt de personeelsdienst het volgende voor:

Voor de knelpuntfuncties gegradueerde verpleegkundige, bachelor verpleegkundige, gebrevetteerd verpleegkundige, zorgkundige en kinesitherapeut adverteert de personeelsdienst doorlopend via ten minste de website van OCMW Brecht en de website van de VDAB. De personeelsdienst wenst de processen-verbaal in bijlage met het selectieprogramma en de bijkomende voorwaarden te laten goedkeuren zonder concrete personeelsaanvraag. Op basis van deze processen-verbaal willen we wervingsreserves kunnen aanleggen van zodra we inschrijvingen van sollicitanten ontvangen.

De bedoeling is om in 2024 het ganse jaar door, naar analogie van 2019, 2020, 2021, 2022 en 2023 ad hoc examens te kunnen organiseren voor deze knelpuntfuncties zodat kandidaten minder geneigd zijn om af te haken.

Toelichting wordt gegeven door de voorzitter vast bureau S. Deckers.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 11.49 minuten tot 11.57 minuten.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat ermee akkoord om het hele jaar 2024 door een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen, zorgkundigen en kinesitherapeuten vanaf 1 januari 2024.

Artikel 2

Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en directeur WZC.

Namens de Raad voor Maatschappelijk welzijn

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Leo Nicolai
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Voor eensluidend uittreksel

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Sven Deckers
Voorzitter vast bureau