

**Uittreksel uit de notulen van de gemeenteraad
donderdag 14 december 2023**

Aanwezigen:

Leo Nicolaï, Voorzitter gemeenteraad
Sven Deckers, Burgemeester
Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Schepenen
Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziena Slegers, Annemie Van Dyck, Luc Torfs,
Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert
Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly
Oostvogels, Christel Covens, Gemeenteraadsleden
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Kris Janssens, Vijfde schepen
Tatiana Vandekerke, Ludwig Anthonissen, Gemeenteraadsleden

Wijziging personeelsformatie en ééngemaakt organogram voor gemeente en OCMW - GR/2023/193**Beleids- en beheerscyclus**

Beleidsdoelstelling: D00006 - Elke burger is een VIP en wordt zo behandeld en verder geholpen
Actieplan: AP000020 - Dagelijkse werking dienstverlening
Actie: A000077 - Dagelijkse werking verloning

Juridisch kader

Artikel 161 van het decreet lokaal bestuur.
Besluiten gemeenteraad dd. 14 juni 2018, 11 april 2019, 10 oktober 2019, 9 september 2021, 14 april 2022.
Besluiten raad voor maatschappelijk welzijn dd. 19 juni 2018, 14 april 2019, 11 juni 2020 en 13 januari 2022.

Historiek

In het kader van de integratie van gemeente en OCMW en de goedkeuring van het nieuw decreet lokaal bestuur werd in zitting van de gemeenteraad van 14 juni 2018 goedkeuring gegeven aan een ééngemaakt organogram en personeelsformatie voor gemeente en OCMW en vervolgens gewijzigd door verschillende besluiten.
In het voorjaar 2023 werd een analyse gemaakt van de noodwendigheden op het vlak van personeelsinzet om klaar te zijn voor de toekomst, een zeer snel veranderende toekomst.
Nu de coronacrisis volledig achter de rug is, ligt de focus van gemeente en ocmw Brecht al een tijd terug op een professionele dienstverlening naar onze burgers toe.
Uit de coronacrisis is gebleken dat lokale besturen sterke en betrouwbare partners zijn. Er wordt dan ook vaak naar hen gekeken om het Federaal en Vlaams beleid verder te vertalen naar de burgers.
De burger wordt ook steeds mondiger, wenst een dienstverlening op maat, liefst 24/7, ...
Onze organisatie kan dan ook niet anders dan tijdig mee evolueren.
Het managementteam voelt verschillende noden aan die een vertaling zouden moeten krijgen in het beleid. Een belangrijk middel om het beleid te voeren zijn onze medewerkers, #teambrecht.
Op basis van het advies van managementteam werden enkele functies weerhouden om aan te passen binnen het ééngemaakt organogram gemeente en OCMW en de personeelsformaties.

Het gaat om:

Burgerzaken:

- uitdovend maken van 2 VTE administratief medewerker burgerzaken (C1 - C3) en vervangen door 2 VTE Consulent burgerzaken (C4 - C5)

www.brecht.be

Gemeentehuis
Gemeentepark 1
B-2960 Brecht
tel.: 03 203 20 00

Administratief centrum
Dienst burgerzaken Sint-Job-in-'t-Goor
Kerklei 2, B-2960 Brecht
tel. 03 203 20 71

Dienst vrije tijd
Gemeenteplaats 1
B-2960 Brecht
tel. 03 203 22 10

Welzijns-campus
Gasthuisstraat 11
B-2960 Brecht
tel. 03 203 21 50

Ruimtelijke ontwikkeling:

- uitdovend maken van 1 VTE coördinator ruimtelijke ontwikkeling en vervangen door 1 HT coördinator ruimtelijke ontwikkeling en 1 HT beleidsadviseur
- 1 VTE consulent omgeving bij inschrijven

Infrastructuur:

- uitdovend inschrijven van 1 VTE Klusjesman scholen (C1 - C3)
- Teamverantwoordelijke technische dienst WZC (IFIC schaal cat. 14) - enkel in één gemaakt organogram, in personeelsformatie wordt deze functie voorzien binnen OCMW (juridische werkgever).

Advies

Advies managementteam dd. 9 juni 2023 wordt in bijlage toegevoegd (aanpassingen organogram_2023_def).

De voorliggende wijzigingen in de personeelsformatie werden ter advies voorgelegd aan de vakbonden. Hiervan werd een schriftelijk protocol opgemaakt.

Motivatie

Cluster Mens - dienst burgerzaken

Veel processen binnen de dienst burgerzaken werden de voorbije jaren geautomatiseerd. Deze automatisatie maakt dat eenvoudige processen nog weinig input vragen van een medewerker.

Door de globalisering, diverse samenlevingsvormen, ... worden deze processen ook vaak veel complexer. Het zijn deze dossiers die heel wat expertise vragen.

Zo zien we een duidelijke verschuiving van routine administratie naar specialisatie op het vlak van burgerlijke stand en vreemdelingen.

Een opwaardering van 2 VTE administratief medewerker burgerzaken naar 2 VTE consulent burgerzaken is nodig om de nodige expertise en specialisatie in huis te halen en te houden om een kwaliteitsvolle dienstverlening naar onze burgers te garanderen.

Cluster ruimte - dienst ruimtelijke ontwikkeling:

Sinds september 2022 is de clusterverantwoordelijke ruimtelijke ontwikkeling niet meer ingevuld. Dit werd tijdelijk opgevangen door de inschakeling van een beleidsadviseur als aanspreekpunt en coördinator.

Uit de voorbije jaren hebben we ook geleerd dat het combineren van de opdracht "ruimtelijk planner" en de functie van coördinator voor de volledige dienst ruimtelijke ontwikkeling een moeilijke opdracht/combinatie is.

Het is aangewezen om deze twee rollen uit elkaar te halen.

De ruimtelijk planner moet zich kunnen toespitsen op enerzijds de ruimtelijke visie (Bouwcode, RUP's, ...) en operationele vragen van de dienst omgeving. Dit is een voltijdse functie.

De coördinator kan zich toespitsen op ondersteunen en coachen van de medewerkers van de volledige dienst ruimtelijke ontwikkeling (omgeving en milieu, GIS, duurzaamheid, veiligheid, mobiliteit en KMO/landbouw). Dit is een halftijdse functie, doch we zien hier mogelijkheden om dit te combineren met halftijds beleidsadviseur (optimalisatie van processen, dienstverleningsconcept, ...)

In 2022 hebben we de functie van expert omgeving (ruimtelijk planner) niet ingevuld, maar vacant verklaard als een extra functie van consulent omgeving. Daar er toch nood is aan iemand die zich volledig kan toespitsen op de ruimtelijk planning, is het nodig om een bijkomende functie op B – niveau consulent omgeving in te schrijven.

Cluster ruimte - dienst infrastructuur

Gemeente Brecht heeft een basisschool met drie vestigingen: Brecht, Sint Lenaarts en Overbroek.

Deze sites vragen heel wat onderhoud van zowel de groenaanleg als de gebouwen zelf. Allerhande kleine en grote werkzaamheden hebben een grote impact op onze technische dienst.

Er wordt geopteerd om binnen de dienst infrastructuur uitdovend één voltijds functie geschoold arbeider/klusjesman scholen (C1 - C3) in te schrijven. Deze functie wordt momenteel ingevuld door een voormalig personeelslid van de groendienst. Deze functie zal op termijn geëvalueerd worden. Voorlopig wordt ze uitdovend voorzien.

De welzijnscampus (woonzorgcentrum, dienstencentra, dio- en aanleunwoningen, noodwoningen, ...) beschikt over een eigen technische dienst om snel in te kunnen spelen op de noden. Anderzijds zijn er synergiën met de dienst infrastructuur van de gemeente en zal een doorgedreven samenwerking efficiëntie in de hand werken. Daarom is het aangewezen om dit onderdeel van de organisatie binnen het organogram in te tekenen onder de cluster infrastructuur.

Teams binnen de cluster infrastructuur worden aangestuurd door een teamverantwoordelijke (B4 – B5). In het verleden werd dit onderdeel aangestuurd door een verantwoordelijke (C1 – C3). Deze functie zal gewijzigd worden binnen de personeelsformatie van het OCMW.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 53.57 minuten tot 54.47 minuten.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De gemeenteraad geeft goedkeuring aan de voorliggende wijzigingen in de personeelsformatie van het gemeentebestuur en ééngemaakt organogram van gemeente en OCMW: (zie ook bijlagen):

BELEIDSADVISEURS

+ 0,5 VTE Beleidsadviseurs (A1 - A3)

CLUSTER MENS - DIENST BURGERZAKEN

- 2 VTE administratief medewerker burgerzaken (C1 - C3)

+ 2 VTE consulent burgerzaken (C4 - C5)

CLUSTER RUIMTE - RUIMTELIJKE ONTWIKKELING

- 0,5 VTE coördinator ruimtelijke ontwikkeling (A1 - A3)

+ 1 VTE consulent omgeving (B1 - B3)

CLUSTER RUIMTE - INFRASTRUCTUUR

+ 1 VTE geschoold arbeider klusjesman (C1 - C3) uitdovend

+ 1 VTE teamverantwoordelijke technische dienst WZC (IFIC schaal cat. 14) - enkel in ééngemaakt organogram, deze functie wordt voorzien binnen de personeelsformatie van het OCMW (juridische werkgever)

Namens de gemeenteraad

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Leo Nicolaï
Voorzitter gemeenteraad

Voor eensluidend uittreksel



Annemie Marnef
Algemeen Directeur



Sven Deckers
Burgemeester