

**Uittreksel uit de notulen de gemeenteraad
donderdag 14 januari 2021**

Aanwezigen:

Daan De Veuster, Eerste schepenen
Sven Deckers, Burgemeester
Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekerke, Luc Torfs, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Gemeenteraadsleden
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Leo Nicolaï, Voorzitter gemeenteraad
Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst

Aanpassing RPR - aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden - GR/2020/265**Juridisch kader**

Het decreet lokaal bestuur.
Besluit van de Vlaamse Regering van 07 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel, zoals gewijzigd bij besluiten van 09.01.2009 en 23.11.2012.
Het gemeenteraadsbesluit van 11 december 2008 en latere wijzigingen houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel;
Het KB van 28.09.1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel;
Het omgevingsvergunningenbesluit art. 143 en 146;

Advies

Het advies van de vakbonden mbt onderstaande wijzigingen aan de rechtspositieregeling / bijlage IV: aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden werd bekomen via schriftelijke protocol van akkoord (zie bijlage).

Motivatie

Op 24 november 2020 nam het college van burgemeester en schepenen akte van het ontslag van de expert omgeving. De huidige aanwervingsvoorwaarden voor deze functie zijn nog niet afgestemd op de nieuwe wetgeving met betrekking tot de omgevingsambtenaren.
Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 1.17.31 uur tot 1.19.25 uur.

Stemming:

Met 24 stemmen voor (Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekerke, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Sofie Faes, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ivan Flebus, Pieter Poriau), 3 onthoudingen (Joziëna Slegers, Luc Torfs, Ilse De Beuckelaer)

Besluit

Artikel 1

De rechtspositieregeling wordt aangepast als volgt en heeft uitwerking vanaf datum besluit gemeenteraad.

BIJLAGE IV: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

EXPERT OMGEVING (A1a-3a)

a) via aanwerving:

- 1) houder zijn van een erkend diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau A:
 1. masterdiploma's die uitgereikt zijn door:
 - de Belgische universiteiten, met inbegrip van de aan die universiteiten verbonden scholen, of de bij wet of bij decreet daarmee gelijkgestelde instellingen;
 - een door de Staat of door een van de gemeenschappen opgerichte, gesubsidieerde erkende instellingen voor hoger onderwijs;
 - een door de Staat of door een van de gemeenschappen ingestelde examencommissie;
 1. diploma's of getuigschriften van masteropleidingen of master-na-masteropleidingen, erkend en geaccrediteerd door de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO);
 2. diploma's van doctor;(of houder zijn van de diploma's opgenomen in overgangsmaatregel toegevoegd in bijlage van de goedgekeurde rechtspositieregeling);
- 2) beschikken over twee jaar relevante aantoonbare beroepservaring inzake stedenbouw, ruimtelijke ordening, ruimtelijke planning of milieu
- 3) geslaagd zijn in een selectieprocedure.

b) via bevordering :

- 1) bij het gemeentebestuur van Brecht gedurende ten minste vier jaar niveauancienniteit verworven hebben in een graad van niveau B;
- 2) houder/houdster zijn van een bachelordiploma of gelijkwaardig;
- 3) beschikken over twee jaar relevante aantoonbare beroepservaring inzake stedenbouw, ruimtelijke ordening, ruimtelijke planning of milieu
- 4) een minimaal voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- 5) geslaagd zijn in een niveauoverschrijdende selectieprocedure met hetzelfde programma als het aanwervingsexamen.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en de dienst toezicht.

Namens de Gemeenteraad,

get. Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Voor eensluidend uittreksel

Annemie Marnef
Algemeen Directeur



get. Daan De Veuster
Eerste schepen

Sven Deckers
Burgemeester

