

agenda verslag: **LOKAAL OVERLEG KINDEROPVANG**

vergaderdatum: 29/09/2025

voorzitter:

verslaggever: Evelien Keysers

aanwezig: Kelly Goyvaerts – KDV Klim-op
Astrid Van Gool – KDV Klim-op
Nathalie Van Beirendonck – KDV Wonderland
Hilde Buelens – KDV Merlijntje
Helen Jones – BKO Ferm Brecht
Véronique Cornelis – KDV Ninano
Naomi Jonkers – KDV De Kleine Wereld
Soraya De Leeuw – De Tutterbende vzw
Kim Wynants – De Tutterbende vzw
Jasmine Cools – Infano – 't Zonnetje – regio coördinator
Ghiana Abrath – Infano – 't Zonnetje - pedagogisch ondersteuner
Karen Fleerackers – LBC volwassenonderwijs – lesgever kinderopvang
Nicole Bastiaensen – Mentor kinderopvang - Welzijnsverbond
Tahnee Kerkhofs - Mentor kinderopvang - vvs
Lea Van Hasselt – DVO Ferm
Charlotte Bartholomeeusen – arbeidstrajectbegeleider sociale dienst
Roeland Ruelens – schepen jeugd en kinderopvang
Evelien Keysers – consulent buitenschoolse kinderopvang en onderwijs

afwezig: Leen Van Nispen – directie Leonardusschool
Bob Coppens – directie In 't Groen
Ann Van den Borght – directie gemeentelijke basisscholen
Imke Aernouts – fysiek antennepunt Lokaal Loket Kinderopvang + DVO Ferm
Debbie Rollenberg – KDV Boelieboe
Shannon Goffa – KDV Boelieboe
Karen Scoliers – leerkracht BS De Brug
Tom Sliilboer – KDV Wonderland
Bob Goffa – KDV Boelieboe
Elly Bogaerts – adjunct directie gemeentelijke basisscholen, ad interim
Ann Duysters – intersectorale medewerker Opgroeien
Christy Meeusen – KDV Ninano
Joyce Somers – Infano – 't Zonnetje – teamcoach
Josie Meers – KDV De Kleine Wereld
Sarah Bogaerts – KDV Ninano

LOKAAL OVERLEG KINDEROPVANG**1. Verwelkoming****2. Goedkeuring verslag LOK 16 juni 2025**

Het verslag wordt zonder opmerkingen goedgekeurd.

3. Bespreking van de huidige uitdagingen en mogelijkheden rondom:

- **Het werven en behouden van personeel**
- **Opleidingen en kwalificaties**
- **De rol van studenten en stagiaires op de werkvloer + begeleiding van studenten**

Nicole en Tahnee geven info over het project mentoren groepsopvang. De Vlaamse Regering investeert in het project Mentoren groepsopvang. Dit is een samenwerking tussen verschillende partners uit de kinderopvang, met steun van Opgroeien.

Doel?

Meer mensen warm maken voor een job in de sector én de uitstroom beperken.

Vandaag zijn er zo'n 50 mentoren actief in Vlaanderen en Brussel. Zij ondersteunen kandidaat-kinderbegeleiders vóór, tijdens en na hun kwalificatietraject. Tegelijk begeleiden ze ook de opvangorganisaties, zodat kandidaat, werkplek en opleiding vlot op elkaar aansluiten. De ondersteuning is gratis en altijd volledig op maat, zowel voor de kandidaat als voor de organisator.

Wat doet een mentor?

- Nieuwe kandidaat-kinderbegeleiders aantrekken
- Samen kijken naar kennis en vaardigheden
- Persoonlijke begeleiding bieden
- Stages of werkpleklers organiseren en ondersteunen
- Werken aan de ontwikkeling van het Nederlands
- De samenwerking versterken tussen opleiding, werkplek en begeleiding
- Helpen bij de overstap naar een echte job

Er is geen plafond bepaald op het aantal trajecten dat het project mentoren op de werkvloer heeft.

- ❖ Ervaringen vanuit de opvanginitiatieven
 - BKO Ferm signaleert dat twee nieuwe kinderbegeleidsters met weinig ervaring, onvoldoende zicht hebben op het werk en daarom nog veel ondersteuning nodig hebben. Jammer dat de overheid daarin geen monitoren aanbied. Mensen die vanuit het volwassenonderwijs starten in de BKO vallen naar onze ervaring snel/regelmatig uit wegens ziekte.
 - Vanuit het werkveld leeft de indruk dat studenten tijdens de opleiding te veel gepamperd worden. Deze ervaring werd eerder reeds gemeld door kinderdagverblijven.
 - De job van kinderbegeleider wordt volgens opvanginitiatieven te licht ingeschat door studenten. Er wordt de vraag gesteld of het takenpakket bij de start van de opleiding realistisch genoeg wordt voorgesteld.
 - Er is nood aan het duidelijk communiceren van verwachtingen over de job bij de start van de opleiding.
 - ➔ Reactie vanuit LBC volwassenenonderwijs
 - ✓ Tijdens intakegesprekken wordt er steeds verduidelijkt wat de job en de opleiding inhouden.
 - ✓ Toch ervaren sommige studenten moeilijkheden, bv. geen sociaal netwerk, waardoor ze de opleiding moeten stopzetten wegens gebrek aan kinderopvang voor hun eigen kinderen.
 - ✓ De verwachtingen vanuit de verschillende partijen mogen volgens LBC regelmatig herhaald worden.

- ❖ Stagebegeleiding en samenwerking
 - Opvanglocaties ervaren dat er in het secundair onderwijs te weinig begeleiding en opvolging is tijdens stages. Evaluaties of feedback vanuit de opvang zelf worden onvoldoende meegenomen.
 - Er is te weinig tijd voor observatie, gesprek en evaluatie vanwege stagebegeleiders van de scholen.
 - Anderzijds zijn er ook positieve ervaringen: sommige opvanginitiatieven ervaren wel betere ondersteuning en begeleiding vanuit scholen.
 - Er wordt opgemerkt dat de rol en het takenpakket van stagebegeleiders veranderd zijn tegenover vroeger.

- ❖ Screening en geschiktheid van studenten
 - VDAB voert een screeningstraject uit alvorens iemand kan starten aan de opleiding. Hierbij worden strikte randvoorwaarden opgelegd (bv. opvang kinderen, motivatie), waardoor kandidaten met onjuiste motieven doorgaans worden uitgesloten.
 - Mentoren en LBC geven aan kritisch te zijn en te overleggen wanneer blijkt dat de opleiding niet bij een student past.

- ❖ Verschillen tussen secundair en volwassenenonderwijs
 - In het volwassenenonderwijs zijn praktijk en theorie sterk gekoppeld. Studenten moeten in beide onderdelen slagen om hun basishouding en competenties te bewijzen.
 - In het secundair onderwijs verloopt dit anders; daar zijn de koppelingen tussen praktijk en theorie minder strikt. Een student kan slagen voor theoretische vakken, maar tijdens stages de theorie niet omzetten en onvoldoende presteren.
 - Het profiel van cursisten in het volwassenenonderwijs is zeer divers: schoolverlaters, heroriënteerders, mensen met migratieachtergrond, ...
 - Het modulaire systeem laat een flexibele combinatie met werk of gezin toe.

- ❖ Tips en suggesties
 - Vanuit LBC: vermeld in vacatures dat opvanginitiatieven ook openstaan voor niet-gekwalificeerde 'studenten', zodat studenten in opleiding meer kansen krijgen.
 - Cursisten van LBC moeten zelf een stageplek zoeken, wat een deel is van hun leertraject en bijdraagt aan hun competentieontwikkeling.
 - Er bestaat een verschil in invulling van de opleidingen per school: het leerplan is bepaald, maar de school heeft autonomie in de praktische uitwerking. Dit leidt tot zowel positieve als negatieve effecten in de vorming van studenten.

LBC volwassenenonderwijs biedt ook vormingen EHBO met levensreddend handelen aan. Er wordt gepeild naar de interesse vanuit opvanglocaties om medewerkers op periodieke basis dergelijke scholing te laten volgen via hun onderwijsinstelling.

Het LOK geeft aan interesse te hebben. De dienst kinderopvang zal bespreken met LBC om deze opleiding voor de opvanginitiatieven te laten verlopen via het LOK.

4. Samenstelling + HHR LOK

Bij de start van een nieuwe beleidsperiode moet elke adviesraad opnieuw door de gemeenteraad worden erkend. In dit kader worden de statuten, het huishoudelijk reglement (HHR) en de samenstelling van de adviesraden herbekeken.

De statuten worden momenteel door de administratie doorgenomen. Er wordt gewerkt aan een uniforme werkwijze voor alle adviesraden. Dit voorstel zal binnenkort aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

Het huishoudelijk reglement (HHR) bevat de afspraken binnen de adviesraad en beschrijft hoe de raad werkt. Indien afspraken in de praktijk niet worden opgevolgd, zal dit reglement aangepast moeten

worden. Afspraken in het reglement hebben rechtstreeks invloed op de geldigheid van stemmingen en de manier waarop adviezen tot stand komen. Het is tevens belangrijk dat de rollen binnen de vergadering duidelijk omschreven en vastgelegd zijn in het HHR.

De ontwerpdocumenten (statuten en HHR) werden reeds bezorgd aan de leden van de vergadering samen met de agenda. Na de bespreking is het onderwerp voor velen duidelijker. Er wordt beslist dat de leden van het LOK tegen de volgende vergadering suggesties bezorgen aan de secretaris, zodat er een voorstel voor een definitief HHR kan worden opgemaakt. Dit voorstel zal dan op de volgende vergadering besproken en goedgekeurd worden. Het sjabloon van het HHR wordt als bijlage bij dit verslag toegevoegd.

Wat betreft de samenstelling van het LOK, wordt deze gebaseerd op de aanwezigheden en afmeldingen die in dit verslag worden opgenomen. Astrid (KDV Klim-op) stelt voor om alle kinderopvanglocaties nogmaals aan te spreken met de vraag om deel te nemen aan het LOK, aangezien dit ook een expliciete verwachting van het lokaal bestuur is.

Het LOK heeft intussen advies gegeven bij het opmaken van de omgevingsanalyse. Voor het meerjarenplan (MJP) kan nog geen advies geformuleerd worden, aangezien dit zich nog in ontwikkeling bevindt. Roeland stelt wel alvast het beleidsdomein kinderopvang uit de beleidsverklaring voor aan de leden van het LOK.

Korte toelichting beleidsverklaring Kinderopvang

- Meer kinderopvangplaatsen
 - o Bestaand gemeentelijke panden ter beschikking stellen voor kinderopvang
 - o Kinderopvang in Brechtse bedrijven
 - o Opleiding kinderopvang faciliteren
- Inzet op BOA-decreet: behoud plaatsen BKO, maar ook inzet in ander aanbod

5. Oproep Opgroeien IKT mei 2025

Op 28 mei 2025 lanceerde Opgroeien een oproep voor het creëren van nieuwe plaatsen met inkomenstarief (IKT) in het kader van de meerjarenprogrammatie 2025-2029. Voor de gemeente Brecht kunnen 19 IKT-plaatsen gesubsidieerd worden.

Organisatoren konden tot 14 september 2025 hun aanvraag indienen bij Opgroeien en dienden hierbij ook het lokaal bestuur op de hoogte te brengen. Opgroeien verwacht dat het lokaal bestuur een advies uitbrengt op basis van vastgelegde criteria. Dit advies moet ten laatste op 14 oktober 2025 bezorgd worden.

We ontvingen twee aanvragen van organisatoren:

- ✓ Ikke Kinderopvang (Essen)
 - o Wil een tweede locatie openen in Sint-Job-in-'t-Goor.
 - o Vraagt 14 plaatsen aan.
 - o De aanvraag was nog onvolledig; er werd uitstel verleend om deze te vervolledigen.
- ✓ Het Zonnetje (Brecht)
 - o Wil 7 bijkomende plaatsen realiseren in hun bestaande opvanglocatie in Sint-Lenaarts.

Tijdens het vorige overleg werd aangegeven dat er bij de organisatoren weinig interesse of mogelijkheden waren om nieuwe IKT-plaatsen te realiseren. We willen echter vermijden dat de voor onze gemeente voorziene subsidies verloren zouden gaan. Daarom hadden we toen de mogelijkheid besproken om aan Opgroeien onze bezorgdheden en argumenten te signaleren, zodat zij begrijpen waarom het voor organisatoren niet evident is om bijkomende IKT-plaatsen op te starten.

Intussen werden er toch twee aanvragen ingediend. Hierdoor lijkt een dergelijke berichtgeving niet langer noodzakelijk om de 19 plaatsen voor Brecht te borgen. Het kan echter wel zinvol blijven om onze

bezorgdheden alsnog aan Opgroeien over te maken, zodat de bestaande uitdagingen en drempels voor organisatoren blijvend onder de aandacht worden gebracht.

Vragen en aandachtspunten bij de Oproep Opgroeien mei 2025:

- Aan Ann (intersectorale medewerker Opgroeien): Wat gebeurt er indien niet alle 19 IKT-plaatsen in Brecht gesubsidieerd geraken? Wordt het resterende budget herverdeeld of vervalt dit?
- Bezorgdheden vanuit het lokaal bestuur (bv. moeilijkheden voor organisatoren, randvoorwaarden, financiële haalbaarheid) kunnen alsnog aan Opgroeien worden doorgegeven, los van de huidige aanvragen.

6. Varia

- Vorming Risicovol Spelen
 - Datum: donderdag 13 november 2025, van 19.00 tot 22.00 uur.
 - De uitnodiging is reeds verstuurd.
- Noodplanning
 - De dienst Integrale Veiligheid vraagt om per opvanginitiatief namen en 1 of 2 gsm-nummers door te geven in het kader van de noodplanning.
 - Eventuele andere belangrijke informatie, zoals hoe de opvang bij noodgevallen gemakkelijk bereikbaar is, kan eveneens worden doorgegeven.
 - Deze gegevens graag bezorgen aan Kristine Van Bavel, dienst integrale veiligheid, - 03 203 21 33 - kristine.vanbavel@brecht.be
- Het Zonnetje
 - Er is vandaag een nieuwe groep geopend in de opvanglocatie, waarvoor ook de aanvraag voor IKT-plaatsen werd ingediend.
- De Kleine Wereld
 - Momenteel worden verkennende gesprekken gevoerd met bedrijven om de opvanglocatie uit te breiden en opvang aan te bieden op de werkplek.
- DVO
 - In januari 2026 start een nieuwe onthaalouder in Brecht centrum.
 - Lea verwacht dat deze persoon mogelijk geïnteresseerd is om deel te nemen aan het LOK.

7. Data LOK 2026

- Maandag 19/1/26 om 19.30 uur.
- Maandag 20/4/26 om 19.30 uur.
- Maandag 28/9/26 om 19.30 uur.

De leden van het LOK besluiten dat de komende vergaderingen voortaan steeds in 't Gemeentehuis zullen plaatsvinden. Deze locatie is voor iedereen goed bereikbaar en functioneel.